

処遇改善加算取得状況について

各事業所の介護職員等処遇改善加算の取得状況は以下のとおりです。

事業所名	加算区分
特別養護老人ホームあしぬま荘	介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
特別養護老人ホーム風の笛	介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
ショートステイあしぬま（予防含む）	介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
ショートステイ風の笛（予防含む）	介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
小規模多機能ホームふもとの奏（予防含む）	介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
グループホームふもとの奏（予防含む）	介護職員等処遇改善加算（Ⅰ）
ほがらか福祉園	福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅰ）
Beトウインクル	福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅰ）
グループホームぎんが	福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅰ）
グループホームすばる	福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅰ）
ワーカーズゆたか	福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅰ）
だんだんのへや	福祉・介護職員処遇改善加算（Ⅰ）

職場環境要件について

区分	当法人としての取組み
入職促進に向けた取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・未資格未経験者、シニア層の積極的な取組み、65歳完全定年制の導入による長期間就業可能な環境づくり ・主に未経験者に対して職場体験の受入、地域交流を目的とした「おたがいさまのまちづくり」の実践（マルシェ、フリーマーケット、芋煮会、ウォーキングイベント等）
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none"> ・資格取得支援制度の導入（金銭面での補助、勤務面での配慮） ・ハラスメント窓口以外に人事課担当者による相談支援の実施
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none"> ・男女ともに育児休暇が取れる環境を整備し、2年連続取得率100%となっている ・時短制度の導入、非正規から正規への転用制度を導入している
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none"> ・腰痛ベルトの購入助成実施 ・全職員に対して健康診断、ストレスチェックを実施 ・年に1回管理者向けにハラスメント研修を実施
生産性向上のための業務改善の取組み	<ul style="list-style-type: none"> ・現場の課題の見える化（課題の抽出、課題の構造化、業務時間調査の実施等）を実施している ・生産性向上委員会を毎月開催 ・タブレット端末の導入、見守り機器の一部導入で業務改善を遂行している
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の学校へ出向き地域企業交流会に参加、また学生を施設に招き交流会実施・特養においてユニット内会議を定例で開催し、意見の上がりやすい環境を整備